

ŞİRKETİNİZ SİZSİZ NEFES ALABİLİYOR MU?



Patron Tatile Gidince İşler Duruyor mu?

- Cevabınız "**Evet**" ise üzgünüm; sizin bir şirketiniz yok, sadece büyük bir "**dükkanınız**" var.



"Ben Olmazsam Burası Batar" Yanılgısı

Her kararı onaylayan, her mailde CC'de olmak isteyen yönetici güçlü değildir; şirket için risklidir.

🎰 Piyango Testi: En kilit yöneticiniz yarın büyük ikramiyeyi kazanıp gitse... Sistem tıkırtıklar işlemeye devam eder mi?

🛑 Cevabınız "Hayır" ise; Sizin bir şirketiniz yok, kişiye bağlı bir dükkanınız var.

Sürdürülebilirlik, şirketin ömrünü kurucunun ömründen bağımsız kılmaktır.



Dükkan vs. Kurumsal Şirket

Gelin bu ayrımı netleştirelim:

- Dükkan: Sahibinin enerjisiyle çalışır. Sahibi yoksa **ciro düşer, kaos başlar**. Hafıza "kişilerdedir".
- Şirket: Tanımlı süreçlerle çalışır. Sahibi yokken sistem **işler, raporlar akar**. Hafıza "kurumdadır".

Soru: **Siz hangisini inşa ediyorsunuz?**



Kişilere Değil, Sisteme Güvenin

McKinsey ve Gartner raporları net:

Kurumsallaşmasını tamamlayamayan şirketlerin
%70'i ikinci kuşağa geçmeden batıyor.

Sistemi kurmak için **3 temel adım:**

- **1. Süreç Haritalama:** Kim, neyi, nasıl yapıyor?
(Yazılı hale getirin).
- **2. ERP ve Dijitalleşme:** Süreci yazılımlara
aktarın, insana dayalı hata payını azaltın.
- **3. Gerçek Delegasyon:** Görevi değil, yetkiyi
ve sorumluluğu devredin.



Orkestra Şefi Olmak

Simon Sinek'in liderlik yaklaşımında olduğu gibi; liderin görevi "iş yapmak" değil, "işin yapıldığı ortamı ve güveni" tasarlamaktır.

- Her enstrümanı siz çalamazsınız.
- Sizin işiniz; ritmi belirlemek, uyumu sağlamak ve vizyonu göstermektir.
- Operasyonun içinde boğulan lider, stratejiye vakit ayıramaz.



Sistemin Getirdiđi Özgürlük

Sistemi kurduğunuzda Őunları kazanırsınız:

- **Satılabilir Bir Varlık:** Yatırımcılar "çok çalışan patrona" değil, "tıkır tıkır işleyen sisteme" para yatırır.
- **Zaman:** Strateji geliőtirmek, yeni pazarlar bulmak veya sadece sevdiklerinize vakit ayırmak için.
- **Büyüme:** Sistem ölçeklenebilir, tek bir insanın eforu ölçeklenemez.



Dükkanı Şirkete Dönüştürmeye Hazır mısınız?

Sıfırdan İK yapısı kurmak, süreçleri optimize etmek ve şirketinizi sızsiz de yaşayabilen bir organizmaya dönüştürmek zorlu bir yolculuktur. Ama bu yolculukta yalnız değilsiniz.

Yönetim sistemleri, ERP kurulumu ve yetenek yönetimi konusundaki rehberlik için:👉

-👉 ikveyonetimokulu.com

-💾 Bu bilgiyi unutmamak için Kaydet!



Detaylı Bilgi için;

**Bizimle ücretsiz
iletişime geçebilir veya
DM'den tüm merak
ettiklerini
sorabilirsin.**

Bizi takip etmeyi unutmayın!



insan Kaynakları ve Yönetim Okulu

