

İK

RAPORLAMASINDA

SEVİYE

ATLAYIN

Yönetim Kuruluna "İzin Raporu" Sunmayı Bırakın!



Dilinizi Deęiřtirin, Algıyı Yönetin

Yönetim kurulu "Geçmişte ne olduğunu" (Lagging Indicators) değil, "Gelecekte ne olacağını" (Leading Indicators) duymak ister.

- **✗** Eski Yaklaşım: "Geçen ay 15 kişi işten ayrıldı."
(Turnover)
- **✓** Yeni Yaklaşım: "Kritik yetenek kaybı riskimiz %20 arttı, bu da 2026 projelerini 3 ay geciktirebilir."
(Talent Risk)



Raporlama Dönüşümü

#1

✗ Bunu Sunma:

- "Personel Devir Oranı: %12"
- "Ayrılan kişi sayısı: 14"

(Bu sadece istatistiktir)

✓ Bunu Sun:

- "Kritik Rollerde Yetenek Riski Analizi"
- "Kilit pozisyonlardaki (Ar-Ge & Satış) kaybımız %5. Bu kaybın şirkete ikame maliyeti: 1.2 Milyon TL."

(Bu finansal bir risktir)



Raporlama Dönüşümü

#2

✗ Bunu Sunma:

- "Çalışan Memnuniyet Anketi Sonucu: 3.8/5"
- "Personel yemeklerden şikayetçi."

✓ Bunu Sun:

- "Bağlılık Trendi ve Verimlilik Etkisi"
- "Üretim hattındaki bağlılık düşüşü (%10), hata oranlarında %3 artışa sebep oldu. Verimlilik kaybı tahmini: Aylık 45.000 USD."



Raporlama Dönüşümü

#3

✗ Bunu Sunma:

- "Kullanılan Yıllık İzin: 450 Gün"
- "Raporlu personel sayısı: 8"

✓ Bunu Sun:

- "Kapasite Kullanım ve Yedekleme Analizi"
- "Kritik dönemde (Q3) iş gücü kapasitemiz %85'e düşecek. Üretim hedefini tutturmak için şimdiden 'Geçici İş Gücü' planı devreye alınmalı."



Raporlama Dönüşümü

#4

✗ Bunu Sunma:

"Toplam Eğitim Saati: 1.200 Saat"

"Kişi başı eğitim maliyeti: 2.000 TL"

✓ Bunu Sun:

- "Yetenek Açığı (Skill Gap) ve ROI"
- "Satış ekibine verilen müzakere eğitimi sonrası, kapanan satış oranı %12 arttı. Eğitimin Yatırım Getirisi (ROI): %400."



Yöneticinin Kontrol Listesi

Bir sonraki sunumunuzda bu soruları sorun:

1. Bu veri şirketin kârını/zararını etkiliyor mu?
2. Bu veri gelecekteki bir riski gösteriyor mu?
3. Bu veri bir karar aldirtiyor mu?

- Cevabınız "Hayır" ise, o slaytı sunumdan çıkarın.



İK Masada Yerini Nasıl Sağlamlaştırır?

Rakamları değil, rakamların anlattığı hikayeyi ve finansal etkiyi yöneterek.

İnsani ve verimli İK sistemleri kurulumu için: ➡

- ➡ ikveyonetimokulu.com

- 💾 Bu bilgiyi unutmamak için Kaydet!



Detaylı Bilgi için;

**Bizimle ücretsiz
iletişime geçebilir veya
DM'den tüm merak
ettiklerini
sorabilirsin.**

Bizi takip etmeyi unutmayın!



insan Kaynakları ve Yönetim Okulu

